

Neues Online-Assessment „KarriereDesign“ revolutioniert Recruiting-Markt

Kosteneffiziente Personalberatung mit treffsicherer Bewerber-Vorselektion für Personalsuche im Bereich Verkauf und Führung

Wien, im Juni 2009 – **Fehlbesetzungen wirken sich für Unternehmen verheerend aus und verursachen hohe Folgekosten. Wer lieber auf Nummer sicher geht, zieht bei der Suche nach passenden Mitarbeitern professionelle Personalberatung und Assessment-Center zu Rate - überlebenswichtige, jedoch kostenintensive Verfahren, die sich vor allem KMUs und Kleinstunternehmer bislang selten leisten konnten. Unternehmer hingegen, die selbst Personalsuche betreiben, schätzen beim Vorstellungsgespräch den persönlichen Kontakt zum Bewerber, sehen sich aber mit einem sehr hohen Zeitaufwand konfrontiert. Ing. Stefan Quirchmayr, Geschäftsleiter des Unternehmens ‚KarriereDesign‘, verbindet gezielt die Vorzüge beider Vorgangsweisen und beschreitet mit Hilfe von Online-Assessments neue Wege. Er bietet nämlich eine rasche, professionelle und kostengünstige Bewerber-Vorselektion, die ihre Treffsicherheit im Gegensatz zu vielen anderen Systemen nicht auf die Hard Facts gründet, sondern den Fokus auf die Soft Skills legt.**

Die Relevanz der Soft Skills liegt für Quirchmayr - selbständiger Personalberater und Experte für Kommunikationstraining im Bereich Verkauf und Führung - auf der Hand: „Fachliche Kompetenz ist heutzutage Grundvoraussetzung und für Unternehmer, die selbst Personalverantwortliche sind, auch leichter bewertbar als die Persönlichkeit eines Bewerbers. Gerade in den Bereichen Führung und Verkauf bringen aber die besten Fachqualifikationen nichts, wenn es im Berufsalltag bei den Soft Skills, die speziell in der Kundenakquise und –betreuung oder bei der Mitarbeiter-Führung notwendig sind, mangelt.“ Mit seinem neuen Format des Online-Assessments überwindet er gezielt beide Hürden, die bisher ausschlaggebend dafür waren, dass Unternehmen auf professionelle Personalberatung verzichteten: Entweder war diese zu teuer oder die Qualität und Treffsicherheit der Bewerber-Selektion wurden angezweifelt.

Die „KarriereShortList“: Bis dato einzigartige Bewerber-Vorselektion

Im Mittelpunkt seines Recruitings steht die so genannte „KarriereShortList“, die in Form eines Bewerber SWOT-Diagramms einen Soll/Ist-Vergleich der Kandidaten mit der jeweiligen Ziel-Position vornimmt und damit eine bislang neue Form der Bewerber-Vorselektion darstellt. Der Unterschied liegt in der Herangehensweise: Im klassischen Recruiting wird zuerst eine Vorauswahl aufgrund der Hard Facts getroffen, erst viel später – beim Bewerbungsgespräch - kommen die Soft Skills in Spiel, die jedoch im kurzen, persönlichen Kontakt oft schwer realistisch einzuschätzen sind.

Bei ‚KarriereDesign‘ hingegen lädt der Kunde sämtliche BewerberInnen – ohne Vorauswahl, was eine enorme Zeitersparnis darstellt - zur Absolvierung des „Karriere Checks“ ein, einer von Quirchmayr mitentwickelten, wissenschaftlich validierten (Validierungs-Verfahren in Kürze abgeschlossen) Online-Talent-Analyse. Diese ermittelt, welche Kandidaten sich in punkto Soft Skills, zB Kontaktfreudigkeit, Präsentations- oder Abschluss-Stärke, Führungs- und Motivationseigenschaften, am besten für den Job eignen, denn, so der Vertriebs-Recruiting-Experte: „Lebenslauf und Zeugnisse sagen wenig über die wahren Talente aus oder wie sich eine

Person im Job entwickeln wird. Um eine Stelle - vor allem in den Bereichen Kundenkontakt, Verkauf und Mitarbeiterführung - optimal zu besetzen, kann der KarriereCheck einen Blick in die Zukunft werfen und sehen, ob der Kandidat auch hinsichtlich seiner persönlichen Eigenschaften den Herausforderungen des Job-Profiles entspricht.“

Nur eine Hand voll optimal passender Kandidaten mit ihren jeweiligen besonderen Eignungen wird dem Kunden schlussendlich in Form der „KarriereShortList“ präsentiert. Dieser kann sich somit den passenden Kandidaten aussuchen, diesen auf unternehmensspezifische Eignung in punkto Hard Facts überprüfen und zum finalen Gespräch einladen. Der Grundstein für die erfolgreiche und nachhaltige Personalentscheidung ist gelegt.

Die zentralen Vorteile: kompetent, rasch & günstig

„Solche umfassenden Informationen über die Persönlichkeit von Job-Kandidaten bekommen Unternehmen sonst nur durch strukturierte Interviews von Recruiting-Experten oder mehrtägige Assessment-Center“, erklärt Quirchmayr den zentralen Vorteil seines Systems. „Andere Online-Assessment-Anbieter mit Soll-Ist-Vergleichsprogrammen beschränken sich zudem eher auf das Matchen von Hard Facts“.

Auch in punkto Kosten- und Zeiteffizienz ist das System von KarriereDesign bislang ungeschlagen: Die Online-Realisierung macht es möglich, Kunden im gesamten deutschsprachigen Raum nach nur drei bis vier Tagen eine perfekt abgestimmte „KarriereShortList“ zu schicken und so den kompletten Recruiting-Prozess innerhalb kürzester Zeit erfolgreich abzuwickeln. Bereits ab EUR 350,- kann die „KarriereShortList“ in Anspruch genommen werden, wodurch nun auch KMUs, Österreichs wichtigstes wirtschaftliches Rückgrat, alle Vorteile professionellen Recruitings ausschöpfen können.

Mit KarriereDesign verborgene Talente finden

Quirchmayr sieht in seiner Online-Talent-Analyse als weiteren Vorteil die Möglichkeit neue Talente zu entdecken, die mit den üblichen Analyseverfahren unbeachtet bleiben. Er erklärt: „Beim üblichen Ablauf der Personal-Vorselektion, wo zunächst aufgrund der Hard Facts ausgewählt wird, scheiden viele Bewerber von vornherein aus; und das, obwohl sie vielleicht die zu 100 % perfekten Soft Skills für die zu besetzende Position mitbringen.“ Vor allem bei Positionen, wo Kommunikation, Geschick und Einfühlungsvermögen im Umgang mit Kunden und Kollegen im Mittelpunkt stehen, stellen sich die Soft Skills häufig als die tatsächlich ausschlaggebenden Kriterien heraus. Umgekehrt lässt sich fehlendes fachliches Know-how gerade bei Verkäufern, Kundenbetreuern und Führungskräften mit Engagement und den richtigen Schulungen oft schnell nachholen.

Weitere Informationen unter www.karrieredesign.at.

Bildmaterial (© KarriereDesign)

Ing. Stefan Quirchmayr: Gründer & Geschäftsleiter von KarriereDesign
Presseabdruck honorarfrei, Bildmaterial in Druckqualität bei k.laengle@matchpr.at

Pressekontakt

Mag. Kristin Längle, MAS
match pr GmbH
A-1050 Wien, Arbeitergasse 1-7
Tel.: +43.1.489.44.77 dw 63
Fax: +43.1.489.44.77 dw 65
k.laengle@matchpr.at
www.matchpr.at