

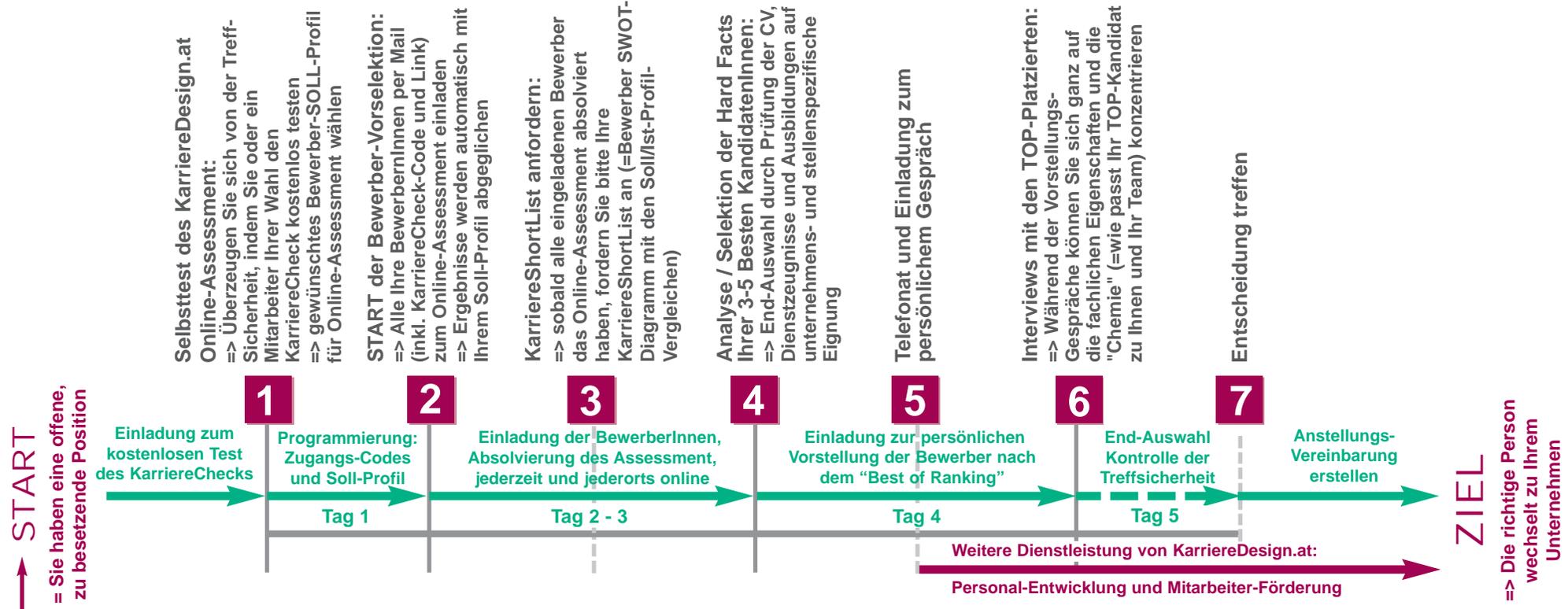
Bewerber-Vorselektion - durch Analyse der persönlichen Soft Skills:

Im Mittelpunkt der Bewerber-Vorselektion von KarriereDesign.at steht der sogenannte „KarriereCheck“ - ein wissenschaftlich validiertes (Validierungs-Verfahren in Kürze abgeschlossen) Online-Assessment (gratis Test durchführen).

Dieses erstellt von jedem Bewerber ein SWOT Diagramm hinsichtlich seiner Soft Skills, Eigenschaften wie zB Kontaktfreudigkeit, Präsentations- oder Abschluss-Stärke, Führungs- und Motivationseigenschaften uva.

Abwicklungsdauer eines Auftrages bis zur End-Auswahl: 4-5 Werktage

<http://www.KarriereDesign.at>



© tipchecking.com GmbH

1
Bedarfsanalyse:
=> Welche Erfahrung haben Sie mit professioneller Unterstützung bei der Personalsuche?
=> Ist das detaillierte Anforderungsprofil der zu besetzenden Position definiert?
=> Kennzeichnen von Profi-Selektions-Tools.

2
Vorteile der Selektion:
=> sehr treffsicher, bereits 15 Jahre erfolgreiche Anwendung
=> doppelt so schnell, Zeitersparnis bis zu 70%
=> keine Human Resource-Vorkenntnisse notwendig
=> Finden neuer Talente oder „Roh-Diamanten“

3
Automatische Reihung
Ihrer geeigneten Bewerber:
Paket 3/10: EUR 350,-
Aus 10 Bewerbern werden die Besten 3 selektiert
Paket 4/30: EUR 470,-
Aus 30 Bewerbern werden die Besten 4 selektiert
Paket 5/100: EUR 590,-
Aus 100 Bewerbern werden die Besten 5 selektiert

4
SWOT - Analyse der TOP-Kandidaten:
Sie erkennen bei Ihren BewerberInnen die ...
Strengths = Stärken
Weaknesses = Schwächen
Opportunities = Chancen
Threats = Risiken

5
Wahlweise, kostenpflichtig und NICHT im Paket-Preis:
Selektion der Hard Facts und Interviews können auch durch unsere Berater in unseren Räumlichkeiten geführt werden.
Wichtig: Mail an die "Ausgeschiedenen"

6
Statistische Erfolgszahlen der vorangegangenen Projekte:
=> 100% Treffsicherheit, wenn nach dem Online-Assessment eine genaue Selektion an Hand Hard Facts durchgeführt wird

7
Der KarriereCheck:
=> Tool zur Persönlichkeitsentwicklung bestehender Mitarbeiter
=> bessere Teambildung und Entwicklung
=> Förderung von Vertrieb und Führung
=> Entwicklung von Motivations- und Anreizsystemen