

ONLINE-KarriereCheck

Engagierte MitarbeiterInnen
Begeisterte VerkäuferInnen
Vorbildliche ManagerInnen

Bei unterstrichenen Textteilen können Sie mehr Informationen downloaden

KarriereReport-Light **Talent-Taktik**

Kostenlose grafische Testauswertung

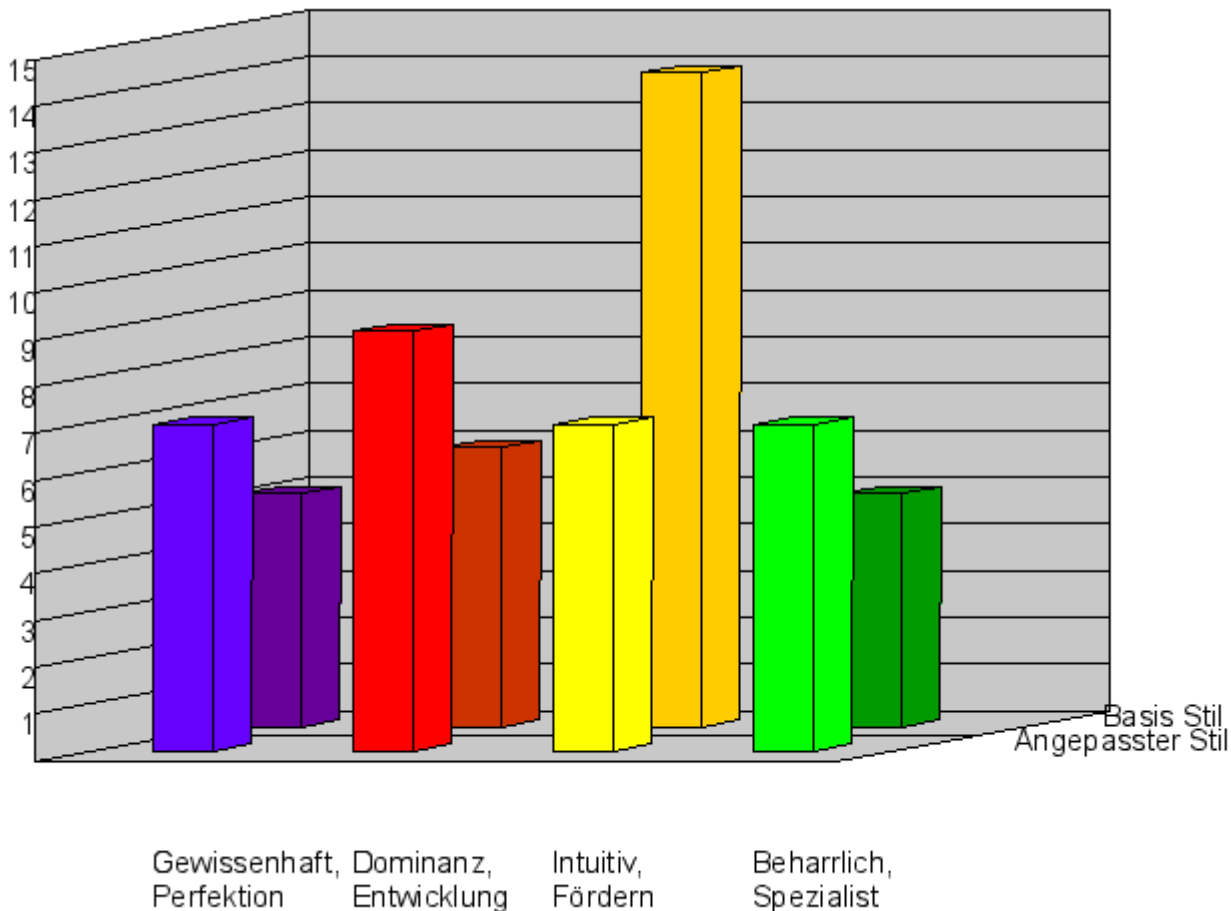
Aussagekraft: Welche Fähigkeiten und Potentiale stecken in Ihnen? (1. Teil von 3 Auswertungen)

Einsatzbereiche: Zur Karriereplanung & Teambildung ... Taktik = geschicktes Vorgehen

Ihr Erfolg^{*)}: Durch eine persönliche Auswertung erfahren Sie viel über Ihre Stärken und können diese besser einsetzen. Ebenso erfahren Sie über Ihre Schwächen und können dadurch vieles Gut machen.

Verbesserung^{*)}: z. B. Ihrer Kommunikation, dass Sie von Ihren Mitmenschen besser gehört werden; Ihre Entschlussfreudigkeit oder Durchsetzungsvermögen, dass Sie bei der nächsten Gehaltsverhandlung mehr Geld bekommen ...

Fähigkeiten und Potentiale von Herrn Willi Muster:
(Erklärung siehe unten)



Kurzerklärung zur Grafik:

1. Was bedeuten die 4 verschiedenen Säulen-Farben Blau, Rot, Gelb und Grün?
2. Was bedeutet die Höhe einer jeweiligen Säule?
3. Welcher Verhaltenstypen bin ich?
4. Was ist der Unterschied zwischen Basis-Stil und Angepasster Stil?
5. Beispiele für unterschiedliche Verhaltenstypen.

zu 1. Was bedeuten die 4 verschiedenen Säulen-Farben Blau, Rot, Gelb und Grün?

Die nachfolgende Beschreibung trifft je nach Ausprägung der jeweiligen Säulenhöhe zu.

Im Allgemeinen gilt: Je höher die Säule, desto mehr werden Sie sich in der Beschreibung^{*)} wieder finden!

Werte außerhalb der Gitternetzlinien, sowohl unter Null als auch über dem Rahmen, gelten als EXTREM.

Blau = Vergleicht, testet, klärt und bewertet

Sie sind ein gewissenhafter Mensch. Sie sind motiviert, hohe Standards zu erreichen. Diplomatisch wägen Sie Pro & Contra ab und bevorzugen ein Umfeld, welches klar definierte Erwartungen an Sie hat. Sie sind qualitätsbewusst und streben nach Perfektion. Sie hinterfragen kritisch, analysieren und konzentrieren sich auf Fakten. Auch Sie nehmen gerne einmal definierte Arbeitsabläufe an, wenn diese qualitativ hochwertige Ergebnisse gewährleisten.

Rot = Eigene Ideen, führt und delegiert, Power!

Sie sind eher dominant, motiviert Probleme zu lösen und schnelle Ergebnisse zu erreichen. Sie stellen oft die aktuelle Situation in Frage, bevorzugen direkte Antworten, vielfältige Tätigkeiten und Unabhängigkeit. Sie sind durchsetzungsfähig, risikobereit, entscheidungsfreudig, konsequent und direkt. Sie treten meist etwas autoritär auf und übernehmen gerne das Kommando.

Gelb = Verbal geschickt, motiviert, knüpft Kontakte

Sie sind sehr initiativ, motiviert, andere zu überzeugen und zu beeinflussen. Sie sind offen und drücken Ihre Gedanken und Gefühle in Worten aus. Am liebsten arbeiten Sie mit anderen zusammen. Sie sind teamfähig und kommunikativ, knüpfen gerne Kontakte und unterhalten andere Menschen. Sie können andere mitreißen und begeistern und zeichnen sich durch Optimismus und Vielseitigkeit aus.

Grün = Erhalten von Werten, Beständigkeit

Sie haben eine kontinuierliche Verhaltensweise, sind motiviert, ein berechenbares, organisiertes Umfeld zu schaffen. Sie sind geduldig und ein guter Zuhörer. Lieber sind Sie Teammitglied als Teamleiter und hören lieber zu als selbst zu reden. Sie sind sympathisch, hilfsbereit, loyal-konservativ und beständig. Sie entwickeln in der Regel ein spezielles Können und halten sich gerne an einmal festgelegte Arbeitsläufe.

zu 2. Was bedeutet die Höhe einer jeweiligen Säule?

Legende der Einzel-Werte:

Säulenhöhe 0 - 2 = sind im täglichen Leben nicht oder schwer erkennbar

Säulenhöhe 3 - 5 = sind beobachtbar und ausbaufähig

Säulenhöhe 6 - 8 = sind deutlich und aussagekräftig

Säulenhöhe 9 - 13 = sind vorherrschend und dominant

Säulenhöhe ab 14 = sind extrem, möglicherweise über das Ziel^{*)} hinaus

Extreme Werte = unter oder über dem definierten Ziel^{*)} hinaus (Säulenhöhe kleiner 3 oder größer 14) können jeweils 2 ganz gegensätzliche Interpretationen^{*)} zulassen:

Interpretation 1 für Säulenhöhe <3: Diese einzelne Ausprägung ist nicht vorhanden. Wenn diese Eigenschaft aber für die Position wichtig ist, muss das nachgefragt^{*)} werden.

Interpretation 2 für Säulenhöhe <3: Diese Charakter-Eigenschaft sind vorhanden, aber die Priorität liegt in den anderen 3 Bereichen.

Interpretation 1 für Säulenhöhe >14: Diese einzelne Ausprägung ist vorhanden, aber nicht gewünscht, was für die jeweilige Arbeitssituation unproduktiv ist.

Interpretation 2 für Säulenhöhe >14: Diese einzelne Eigenschaft ist vorhanden und notwendig, dann speziell förderungswürdig!

zu 3. Welcher Verhaltenstypen bin ich?

Durch genaue Analyse der 4 verschiedenfarbigen Säulen lässt sich ein Verhaltenstypus bestimmen. In dieser Kurzerklärung wird zur Vereinfachung zwischen 4 Verhaltenstypen unterschieden. (Im Vergleich zu 80 Verhaltenstypen bei Ihrer persönlichen Detail-Auswertungen) Je höher eine einzelne Säule gegenüber den der anderen Farben in der Grafik ist, umso mehr wird auf Sie die jeweilige Beschreibung (siehe bitte immer die gleiche Farbe) zutreffen.

Ihre höchste Säule ist Blau: "Z, D, F"-Typ (Zahlen, Daten und Fakten)

Beschreibung: Der Gewissenhafte, der Perfektionist, der Beobachter

Handlungsweise: aufgabenorientiert und defensive

Ihre höchste Säule ist Rot: "Leiter"-Typ (Führungspersönlichkeit)

Beschreibung: Der Dominante, der Entwickler

Handlungsweise: aufgabenorientiert und offensive

Ihre höchste Säule ist Gelb: "Vertriebs"-Typ (Kontakter, Vermittler)

Beschreibung: Der Intuitive, der Förderer, der Inspirator

Handlungsweise: menschenorientiert und offensive

Ihre höchste Säule ist Grün: "Abwickler"-Typ (Sachbearbeitung)

Beschreibung: Der Beharrliche, der Spezialist

Handlungsweise: menschenorientiert und defensive

zu 4. Was ist der Unterschied zwischen Basis-Stil und Angepasster Stil?

In der Grafik sehen Sie in zwei Reihen je 4 unterschiedlich farbige Säulen abgebildet. Jede Reihe stellt einen eigenen Verhaltensstil dar:

Basis-Stil (dargestellt durch die etwas dunkleren Farben im Hintergrund, "2. Zeile"):

Jeder von uns hat eine bevorzugte, natürliche Verhaltensweise entwickelt, die sich in Ihren Wahrnehmungen, Gefühlen und Handlungen wieder finden. Der Basis-Stil zeigt Ihr Verhalten, das Sie sich auf Grund Ihrer mehrjährigen beruflichen Erfahrung angeeignet haben. Dieser neigt dazu, stabil zu sein, denn er entspricht Ihrer individuellen Identität.

Angepasster Stil (dargestellt durch die hellen, kräftigen Farben im Vordergrund, "1. Zeile"):

Eine Änderung Ihres Verhaltens kann durch Ihr Umfeld verursacht werden, d.h. durch Veränderung der momentanen Arbeitssituation oder zB durch Ihre persönliche Weiterentwicklung. Dies wirkt sich aber nicht unmittelbar auf Ihren Basis-Stil aus. Diese Veränderungen und die unterschiedlichen Anforderungen des Arbeitslebens erfordern von Ihnen oft differenzierte Reaktionen, was zur Entwicklung eines der Arbeit angepassten Verhaltensstils führt, des angepassten Stils.

Zusammenspiel von Basis-Stil und Angepasstem Stil^{*)}:

Bitte vergleichen Sie jeweils die Höhe der gleichfarbigen Säulen: Beträgt der Höhenunterschied maximal 1 Gitternetzlinie, besteht keine Änderungstendenz, 2-3 Gitternetzlinien: Veränderungstendenz, 4-5 Gitternetzlinien: extreme Veränderungstendenz.

Basis-Stil und Angepasster Stil sind ziemlich ident = Ausgeglichenheit, Harmonie und Effizienz
Basis-Stil und Angepasster Stil sind unterschiedlich = Veränderung, Unruhe oder Umbruch

zu 5. Beispiele für unterschiedliche Verhaltenstypen.

Vergleichen Sie Ihre Grafik mit den Beispielen aus Ihrem spezifischen Einsatzbereiche.

Tabelle 3: Einsatzbereiche im Verkauf, Vertrieb, Repräsentation und Führung (Tabelle 3)

Weiter Tabellen können Sie gerne kostenlos anfordern.

^{*)} Eine genaue Interpretation Ihrer Werte ist nur durch Ihre Persönliche TAKTIK-Detail-Auswertungen (Muster) in Kombination mit den Angaben über Ihr Job-Profil im Bestellformular möglich!
Diese erhalten Sie bereits ab EUR 24,- inkl. MwSt.

Für weitere Informationen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung: info@karrieredesign.at

B2B Einsatzbereiche des KarriereDesign-Systems: Persönlichkeitsentwicklung, zB als Analyse für Weiterbildungsmaßnahmen
Personalrecruiting, zB zur Vorselektion bei der Mitarbeitersuche
Team-Checks, zB als Grundlage für die Entwicklung und das Coachen von Teams
Kundenakquise und Betreuung, zB zur Erhöhung der Treffsicherheit bei der Kundengewinnung

Talente_in_Person

tipchecking.com Unternehmensconsulting GmbH
A-1030 Wien, Traungasse 14

+43 664 4341559 * www.karrieredesign.at

In Kooperation mit: LGS Personal Management- & Personalberatung

Lichtenfelsgasse 5, 1010 Wien
Tel.: +43/1/405 52 13, Fax: +43/1/408 40 03

jobsuche@lgs-personal.at, www.lgs-personal.at

